



COMUNE DI CAIOLO
PROVINCIA DI SONDRIO



ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 39 Reg. Delibere

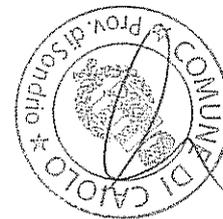
OGGETTO: Approvazione Piano delle performance anno 2015

L'anno duemilaquindici addì 15 del mese di ottobre alle ore 19.30
nella sede comunale, previa convocazione avvenuta nei modi e nei termini di legge,
si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e nome	Carica	Pr.	Ass.
PIRANA GIUSEPPE	Sindaco	X	
PARUSCIO ALDO	Vice Sindaco	X	
BRUSEGHINI MONICA	Assessore		X

Partecipa il Segretario Comunale **Pansoni Dr. Annalisa**

Il Sig. **Pirana Giuseppe**, nella sua qualità di Sindaco, assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento indicato in oggetto.



LA GIUNTA COMUNALE

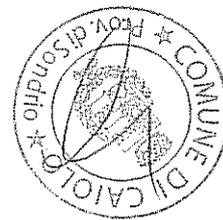
PREMESSO che:

- ◆ l'art. 3 del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 prevede che le amministrazioni pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo i criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario e degli interventi;
- ◆ l'art. 4 del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 prevede, ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'art. 3, che le amministrazioni pubbliche sviluppino, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;
- ◆ l'art. 10 del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 precisa che “ al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentanza della performance le amministrazioni pubbliche (...) redigono annualmente un documento programmatico triennale denominato Piano della Performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori “;
- ◆ l'art. 15 del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150, riguardante le responsabilità delle Giunte, precisa. “ l'organo di indirizzo politica – amministrativo promuove la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità (...) emana le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici; definisce, in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, il piano (....) e verifica il conseguimento effettivo degli obiettivi strategici”;

RILEVATO che per gli Enti di bassa complessità e piccole dimensioni il sistema semplificato del Piano della Performance deve comunque distinguere obiettivi primari e attività istituzionale ordinarie monitorate dal PRO, valutazione di risultati, e tendere a sviluppare una cultura di maggiore responsabilizzazione dei titolari di posizioni organizzativa, di sviluppo di progetti di qualità volti al miglioramento continuo dei servizi erogati, di coinvolgimento dell'organo di indirizzo politico – amministrativo nel processo di valutazione della performance, di revisione e di adeguamento periodico del sistema di misurazione;

PRESO ATTO che a tal fine questo Ente ha intrapreso una graduale azione di adeguamento ai principi indicati nel D.Lgs. 150/2009 con riferimento particolare a quelli contenuti nel titolo I riferiti alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance (definizione obiettivi, assegnazione obiettivi, risultati attesi, indicatori, monitoraggio, eventuali interventi correttivi);

RITENUTO che i documenti sopra richiamati, unitamente alla Relazione Previsionale e Programmatica 2015/2017 e al PRO possano costituire nel loro complesso il Piano della Performance di questo comune;



ATTESO che con delibera della G.C. n. 47 del 30.10.2014 è stato approvato il piano della Performance 2014;

PRESO ATTO di conseguenza, che è comunque e opportuno necessario aggiornare il Piano della Performance 2015;

DATO ATTO che i suddetti documenti non sono soggetti né a contrattazione collettiva decentrata né a concertazione, bensì a solo informazione sindacale;

VISTO il Bilancio di Previsione 2015 e triennale 2015/2017 approvato con deliberazione del C.C. n. 14 del 02.07.2015, esecutiva;

VISTO il D.Lgs 267/2000;

VISTO il D.Lgs. 165/2011 e s.m.;

VISTO il D.Lgs. 150/2009 e s.m. per la parte immediatamente applicabile agli Enti Locali;

PRESO atto del parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, così come modificato dall'art. 3, comma 1, lett. B) della Legge n. 213/201

con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1 - di approvare l'aggiornamento del Piano della Performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi 2015 nel testo depositato agli atti;

2 - di pubblicare il Piano della Performance sul sito web di questo comune;

Inoltre, in relazione all'urgenza, con separata votazione unanime,

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4[^] comma, del D.Lgs. 267/2000.

ALLEGATO ALLA DELIBERA DELLA G.C. N. 39 del 15.10.2015



**AVENTE PER OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE
ANNO 2015**

Il sottoscritto Aldo Paruscio - Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Caiolo (SO) esprime parere favorevole sulla presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49, c. 1 del D. Lgs.vo 267/2000, così come modificato dall'art. 3, comma 1, lett. B) della Legge n. 213/2012.

Caiolo, lì 15.10.2015

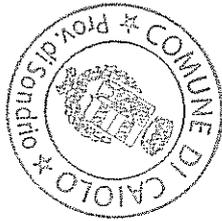
Il Resp. del Servizio Finanziario
Aldo Paruscio



A handwritten signature in black ink, appearing to be "A. Paruscio", written over the stamp.

Letto , confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Giuseppe Pirana



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Annalisa Pansoni

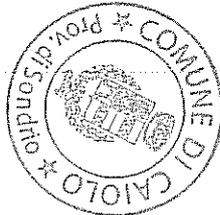
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio on-line di questo Comune in data 27 OTT. 2015 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..

Contestualmente alla pubblicazione viene trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..

Caiolo, 27 OTT. 2015

IL MESSO COMUNALE
Cinzia Vettovalli



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Annalisa Pansoni

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

- La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i..
- La presente deliberazione diverrà esecutiva dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i..



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Annalisa Pansoni

Copia della presente deliberazione viene trasmessa:

- Al Servizio del Territorio
- Al Servizio Economico Finanziario – Amministrativo
- Al Servizio alla Persona ed Affari Generali